

# VERGÜTUNGSMODELL

## EXTRALEISTUNGEN: GEWINNVERWENDUNG (GELD ODER GEMEINSAME AKTIVITÄT)

Die Generalversammlung entscheidet über eine Gewinnverwendung.

- 3/4 Gewinnbeteiligung für alle (im Verhältnis zum Lohn)
- 1/4 Zusätzliche Gewinnbeteiligung für Genossenschafter

## STATISCH: HÜTER LOHN & MITARBEITENDE

Ausbildung	Facherfahrung	Funktion
Diverses CHF xxx.-	20+ CHF x'xxx.-	Verantwortung für Projekt gegenüber dem Kunden + ausgewiesene Expertise Mitarbeiterverantwortung + Führungsverantwortung* CHF x'xxx.-
Dr. / PHD CHF x'xxx.-	10 - 20 CHF x'xxx.-	Inhaltliche Projektverantwortung + ausgewiesene Expertise + Führungsverantwortung oder Mitarbeiterverantwortung* CHF x'xxx.-
Master CHF x'xxx.-	5 - 10 CHF x'xxx.-	Inhaltliche Projektverantwortung + Führungs- oder Mitarbeiterverantwortung* CHF x'xxx.-
Bachelor CHF x'xxx.-	3 - 5 CHF x'xxx.-	Inhaltliche Projektverantwortung TP - Verantwortung CHF x'xxx.-
Lehre CHF x'xxx.-	0 - 2 CHF xxx.-	Inhaltliche Verantwortung für Teilaufgaben CHF x'xxx.-
		Unterstützende Aufgaben CHF x'xxx.-

\* Führungsverantwortung im Projekt = FP etc. extern  
\* Mitarbeiterverantwortung = wp Mitarbeitende im Projektteam - intern

## SELBSTBESTIMMT - EIGENVERANTWORTUNG

Selbst- & Peer Einschätzung bis 25% plus

### Kompetenzen Selbst- und Peereinschätzung

- Soziale und personelle Kompetenzen
- Fach und Methodenkompetenzen Verantwortungsfähigkeit

### Werte Selbst- und Peereinschätzung

- Wie stark lebe ich Werte wie Begeisterung, Verantwortungsbewusstsein, Integrität, Neugier, Weitsichtigkeit und Wertschätzung?
- Lebe ich andere fürs Unternehmen wichtige Werte?

### Allgemeine Selbsteinschätzung

- Was brauche ich?
- Meine Verdienstmöglichkeit auf dem freien Markt
- Was kann sich die Firma für mich leisten?
- Mit welchem Lohn bin ich zufrieden?

### Zusatzaufgaben Selbst- und Peereinschätzung

- Übernehme ich Aufgaben und Verantwortung auch ausserhalb meines Verantwortungsbereichs im Projekt, bringe ich mich ein für das Unternehmen

## BASISLEISTUNGEN

- Mobil - flexibles Arbeiten
- Mitgestaltung im Unternehmen
- Gratis Kaffee und Früchte
- Mitarbeiter Jubiläum
- Unkostenbeitrag IT
- Zentrale Bürolage
- Kompensation Überstunden
- Halbtax

## FLEXIBLE LEISTUNGEN

- Flexible Ferientage (bis 6 Wochen anstelle von Geld)
- Flexibler Sparbetrag BVG
- Flexible Anpassung der Arbeitsstunden
- Weiterbildung
- Unbezahlter Urlaub möglich
- GA anstelle von Geld