

VERGÜTUNGSMODELL

EXTRALEISTUNGEN: GEWINNVERWENDUNG (GELD ODER GEMEINSAME AKTIVITÄTEN)

Die Generalversammlung entscheidet über eine Gewinnverwendung.

- Initiative für Besonderes
- XX% Gewinnbeteiligung für alle
- XX% Zusätzliche Gewinnbeteiligung für Genossenschafter
- X % Verzinsung Anteil Genossenschaft

STATISCHE VERGÜTUNG

Mitarbeitende & Hüter Lohn: Festlegung 100% anhand Kriterienliste

Ausbildung	Facherfahrung	Verantwortung für..
Diverses CHF xxx.-	20+	... komplexes Projekt CHF x'xxx.- Verantwortung für wp intern und extern über das Tagesgeschäft hinaus + ausgewiesene Fachexpertise + Führungsverantwortung intern UND extern + Verantwortung für Prozesse wp oder Projekte + Gestaltung + Optimierung von Prozessen wp oder Projekte
Dr. / PHD CHF x'xxx.-	10 - 20 CHF x'xxx.-	... Projekt, Prozesse CHF x'xxx.- Verantwortung für wp intern und extern über das Tagesgeschäft hinaus + Fachexpertise + Führungsverantwortung intern UND extern + Verantwortung für Prozesse wp oder Projekte + Gestaltung + Optimierung von Prozessen wp oder Projekte
Master CHF x'xxx.-	5 - 10 CHF x'xxx.-	... Projekt, Prozesse CHF x'xxx.- Sicherstellung des Tagesgeschäftes wp + Führungsverantwortung extern oder intern + Verantwortung für Prozesse wp oder Projekte + Optimierung von Prozessen wp oder Projekte
Bachelor CHF x'xxx.-	3 - 5 CHF x'xxx.-	... Prozesse, Teil- oder Kleinprojekte CHF x'xxx.- Mitverantwortung im Tagesgeschäft wp + Verantwortung für Prozesse wp oder Projekte
Lehre CHF x'xxx.-	0 - 2 CHF x'xxx.-	... Teilaufgaben inhaltlich CHF x'xxx.- Mitverantwortung im Tagesgeschäft wp
		... Qualität der Aufgaben CHF x'xxx.- Unterstützende Aufgaben, Verantwortung für die Qualität der eigenen Arbeit

* Führungsverantwortung im Projekt = FP etc. extern* Mitarbeiterverantwortung = wp Mitarbeitende im Projektteam – intern

SELBSTBESTIMMT – EIGENVERANTWORTUNG

Selbst- & Peer Einschätzung: 100% - 125% via Eigenverantwortung

wpErfolgsfaktoren

Selbst- und Peereinschätzung der Kompetenzen Matrix

100-125%

- Eigeninitiative
- Multiperspektivität – ganzheitlich denken & handeln
- Selbstführung
- Leadership & Verantwortung
- Beitrag zum Ganzen
- Kommunikation
- Feedback- & Konfliktfähigkeit
- Resilienz
- Pioniergeist & Innovationsfähigkeit
- Akquise & Networking
- Wirtschaftliches Verständnis

zusätzlich

- [Leitfaden Lohn mit Selbstreflexionsfragen](#)

BASISLEISTUNGEN

- Mobil - flexibles Arbeiten
- Mitgestaltung im Unternehmen
- Gratis Kaffee/Tee und Früchte
- Mitarbeiter Jubiläum
- Pauschalbeitrag ICT
- Zentrale Bürolage
- Kompensation Überstunden
- Halbtax
- bessere BVG-Leistungen

FLEXIBLE LEISTUNGEN

- Flexible Ferientage (bis 6 Wochen anstelle von Geld)
- Flexibler Sparbetrag BVG
- Flexible Anpassung der Arbeitsstunden
- Unbezahlter Urlaub möglich
- GA anstelle von Geld